

Утверждено
на заседании Педагогического совета
МБУДО ДЮСШ «Обь»
от «15» декабря 2015 г. протокол № 9

Введено в действие приказом
от 12.02.2016 № 21/5
Директор МБУДО ДЮСШ «Обь»
С. С. Гвоздецкий

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ОТБОРА И ЗАЧИСЛЕНИЯ СПОРТСМЕНОВ
ВЫСОКОГО КЛАССА НА ДОЛЖНОСТЬ СПОРТСМЕНА-ИНСТРУКТОРА,
СПОРТСМЕНА В МБУДО ДЮСШ «Обь»**

1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением мэрии города Новосибирска от от 27.06.2013 № 5932 «Об утверждении размеров должностных окладов по профессиональным квалификационным группам в муниципальных учреждениях сферы физической культуры и спорта города Новосибирска», (в ред. постановления мэрии г. Новосибирска от 30.12.2013 №12444, Методические рекомендации по организации спортивной подготовки в Российской Федерации, утвержденные приказом Минспорта России от 24.10.2012 № 325,

2. Настоящее положение регламентирует порядок отбора, представления и назначения спортсменов высокого класса на должность спортсмена, спортсмена-инструктора спортивной школы и распространяется на всех спортсменов, спортсменов-инструкторов спортивной школы.

3. Целью отбора является выявление и зачисление спортсменов высокого класса на должность спортсмена, спортсмена-инструктора спортивного учреждения.

4. Требования к кандидатам на должность спортсмена, спортсмена-инструктора:

- гражданин РФ;
- наличие медицинского заключения о состоянии здоровья;
- наличие высоких морально-волевых качеств;
- спортсмен, регулярно выступающий на региональных, российских и международных соревнованиях и показывающий результат на зональных соревнованиях не ниже 6-го места;
- наличие спортивного разряда, звания не ниже «Кандидат в мастера спорта России», для командных игровых видов спорта – не ниже I спортивного разряда.

5. К отбору кандидатов допускаются обучающиеся спортивного учреждения из числа наиболее перспективных спортсменов в возрасте от 14 до 23 лет включительно.

6. В исключительных случаях по согласованию с Управлением физической культуры может быть принято решение о назначении на должность спортсмена, спортсмена-инструктора кандидата старше 23 лет и имеющего спортивное звание «Мастер спорта России» и выше, находящегося в составе сборной команды России и для командно-игровых видов спорта спортивный разряд КМС и выше, находящегося в составе сборной команды России.

7. Кандидатов на должность спортсмена, спортсмена-инструктора

рассматривает тренерский совет спортивного учреждения.

8. Списочный состав кандидатов на должность спортсмена, спортсмена-инструктора по решению тренерского совета спортивного учреждения предоставляется для рассмотрения руководителю данного учреждения. По каждой кандидатуре представляются документы, подтверждающие результаты участия спортсмена в соревнованиях за последние 2 года.

9. Руководитель спортивного учреждения согласовывает и утверждает претендентов на должность спортсмена, спортсмена-инструктора с Управлением физической культуры.

10. Решения тренерского совета в трехдневный срок доводятся до сведения кандидатов на должность спортсмена, спортсмена-инструктора, участвовавших в отборе.

11. Кандидат на должность спортсмена, спортсмена-инструктора, прошедший отбор, подает заявление на имя директора спортивного учреждения с ходатайством о зачислении его на должность спортсмена, спортсмена-инструктора и прилагает следующие документы:

- классификационную книжку или копию удостоверения (приказа) о присвоении спортивного звания, разряда;
- копию документа об образовании (при наличии);
- трудовую книжку (за исключением случая, когда работник поступает на работу на условиях совместительства);
- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования.

12. При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляется работодателем.

13. После подачи документов, указанных в пункте 8 настоящего Положения, кандидаты на должность спортсмена, спортсмена-инструктора заключают трудовой договор с администрацией спортивной школы о приеме их на должность спортсмена, спортсмена-инструктора и знакомятся под роспись с типовой должностной инструкцией спортсмена, спортсмена-инструктора.

14. Трудовой договор (срочный) заключается в письменной форме в двух экземплярах сроком не более 1 года с последующим продлением при условии наличия спортивных результатов. Данный договор хранится у каждой из сторон.

15. Трудовые отношения между спортсменом, спортсменом-инструктором и администрацией спортивного учреждения регулируются Трудовым законодательством РФ и настоящим Положением.

16. Спортивное учреждение обеспечивает спортсмену условия для подготовки к спортивным соревнованиям и участия в них, своевременную выплату заработной платы, выполняет иные обязательства, предусмотренные трудовым договором и не противоречащие законодательству Российской Федерации.

17. Должность спортсмена, спортсмена-инструктора спортивного

учреждения является штатной. Введение ставки спортсмена, спортсмена-инструктора в штат спортивного учреждения согласуется с Учредителем в рамках фондов заработной платы.

18. Размер заработной платы устанавливается в зависимости от должностного оклада по должности спортсмена, спортсмена-инструктора, согласно постановления мэрии города Новосибирска от 27.06.2013 № 5932 «Об утверждении размеров должностных окладов по профессиональным квалификационным группам в муниципальных учреждениях сферы физической культуры и спорта города Новосибирска».

19. За высокие достижения в спорте, профессиональное мастерство спортсмену, спортсмену-инструктору устанавливаются доплаты и надбавки к должностному окладу в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников муниципального спортивного учреждения.

20. В целях создания оптимальных условий для повышения спортивного мастерства администрация спортивного учреждения осуществляет контроль за выполнением индивидуальных планов подготовки спортсмена, спортсмена-инструктора и его диспансеризацию.

21. Спортсмен, спортсмен-инструктор обязан 2 раза в год (до начала учебного года и 15 мая) ежегодно представлять необходимые документы, подтверждающие его:

- спортивную квалификацию;
- участие в соревнованиях (результат не ниже 6 места первенства СФО);

22. В случае не подтверждения спортсменом вышеперечисленных позиций руководство спортивного учреждения вправе расторгнуть с ним трудовой договор.

23. В случае перехода спортсмена, спортсмена-инструктора из спортивного учреждения в профессиональные клубы, центры высшего спортивного мастерства трудовой договор с учреждением подлежит расторжению.

24. Спортсмен имеет право расторгнуть трудовой договор по своей инициативе (по собственному желанию). При этом спортсмен обязан предупредить администрацию спортивного учреждения о своем увольнении в письменной форме не позднее, чем за один месяц, за исключением случаев, когда трудовой договор заключен на срок менее четырех месяцев.

25. Прекращение трудового договора осуществляется в порядке, предусмотренном трудовым законодательством РФ.