

Утверждено
на заседании Педагогического совета
МБУДО ДЮСШ «Обь»
от «15» 12 2015 г. протокол №

Введено в действие приказом
от 12.02.2016 № 21/4-ср
Директор МБУДО ДЮСШ «Обь»
С. С. Гвоздецкий

ПОЛОЖЕНИЕ о бригадном методе работы тренеров-преподавателей МБУДО ДЮСШ «Обь»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Бригадный метод работы представляет собой управление учебно-тренировочным процессом бригадой тренеров-преподавателей и специалистов. Совместно-взаимосвязанная деятельность бригады тренеров-преподавателей осуществляется в условиях непосредственного общения и направлена на достижение общей, единой для них цели – подготовку потенциального спортивного резерва

Положение о бригадном методе работы тренеров-преподавателей (далее - Положение) муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа «Обь»» (далее – ДЮСШ) разработано в соответствии с:

- Федеральным Законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Типовым положением об образовательном учреждении дополнительного образования детей, утвержденного Приказом Министерства образования и науки РФ от 26.06.2012 № 504;
- Федеральным законом Российской Федерации от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации»;
- приказом Министерства спорта России от 24.10.2012 №325 «О методических рекомендациях по организации спортивной подготовки в Российской Федерации»;
- Уставом ДЮСШ.

1.2. Положение регламентирует порядок работы бригад тренеров-преподавателей ДЮСШ.

1.3. Положение утверждается на педагогическом совете и вводится в действие приказом директора ДЮСШ.

1.4. Бригады тренеров-преподавателей создаются в отделениях МБУДО ДЮСШ «Обь» как орган самоуправления и действуют в соответствии с Уставом школы. При необходимости в одном отделении может быть создано несколько бригад.

1.5. Администрация МБУДО ДЮСШ «Обь» может вносить по мере необходимости изменения и дополнения, отвечающие требованиям времени.

2. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

2.1. Основными целями бригадного метода работы являются:

- повышение эффективности работы тренерско-преподавательского состава;
- выявление перспективных спортсменов на этапах подготовки;
- повышение квалификации педагогических работников;

2.2. Основными задачами бригадного метода работы являются:

- развитие видов спорта культивируемых в МБУДО ДЮСШ «Обь»;
- повышение качества учебно-тренировочного процесса;

- рост педагогического мастерства и взаимозаменяемости в работе тренеров-преподавателей;
- обмен опытом между тренерами-преподавателями.

3. Организация работы бригадным методом

3.1. Работа бригадным методом подразумевает поэтапную передачу перспективных спортсменов тренерам-преподавателям внутри бригады для дальнейшего повышения спортивного мастерства.

3.2. Бригада формируется из числа тренеров-преподавателей и других специалистов, непосредственно участвующих в тренировочном процессе по этапам подготовки, на основании их личных заявлений.

3.3. Бригада утверждается, реорганизуется и ликвидируется приказом директора МБУДО ДЮСШ «Обь». В своей работе бригада подчиняется заместителю директора по учебно-воспитательной работе.

3.4. Бригада создается из двух и более человек. Из числа членов бригады избирается руководитель бригады - тренер-преподаватель, имеющий опыт работы и определенные результаты в подготовке спортсменов.

3.5. За бригадой тренеров-преподавателей закрепляются только обучающиеся, закрепленные за каждым членом бригады.

3.6. Персональный состав обучающихся, закрепленных за членами бригады, утверждается приказом директора на начало учебного года.

3.7. Независимо от времени и места работы тренера-преподавателя с обучающимися, спортивный результат обучающегося является общим и может засчитываться каждому из тренеров-преподавателей – членов бригады.

3.7. Собrania бригады проходят по мере необходимости, но не менее 2-х раз за учебный год.

4. Права членов бригады.

4.1. Каждый член бригады имеет право на результаты обучающихся для зачета при прохождении аттестации, получении квалификационной категории, премированию, оформлении на ведомственную награду.

4.2. Право выхода из бригады сохраняется за всеми членами бригады и осуществляется на основании личного письменного заявления или по решению собрания бригады путем прямого голосования, при этом решающий голос имеет руководитель бригады.

4.3. Тренеры-преподаватели, члены бригады, имеют право направлять предложения и замечания по работе бригады, ежегодно рассматривать итоги работы бригады, и на основании анализа в случае малой эффективности работы одного из членов бригады, бригада оставляет за собой право решения на общем собрании бригады:

- выносить порицание по результатам работы;
- вывода из состава бригады;
- ввода нового члена бригады;
- рекомендовать на поощрение;
- рекомендовать повышение квалификации.

4.4. Тренеры-преподаватели, члены бригады, имеют право вносить предложения для внесения изменений в Положение.

5. Обязанности членов бригады

5.1. Бригада обеспечивает планирование учебно-тренировочного процесса с учётом индивидуальных особенностей обучающихся и планов подготовки.

Учебно-тренировочный процесс осуществляется бригадой на основе современных методов, методических разработок, рекомендуемых современных инновационных подходы к тренировочному процессу.

5.2. Бригада несет ответственность за реализацию поставленных задач, содержание форм и методов учебно-тренировочного процесса каждым членом бригады. Добивается выполнения обучающимися запланированных объемов тренировочных нагрузок и достижения высоких спортивных результатов.

5.3. Члены бригады обязаны:

- выполнять общий план работы бригады;
- добросовестно выполнять возложенные на них должностные обязанности и приказы директора;
- осуществлять в случае необходимости взаимозаменяемость без нарушения качества работы;
- своевременно проходить медицинские осмотры, участвовать в профилактических и оздоровительных мероприятиях;
- повышать свой профессиональный уровень: участвовать в семинарах, изучать специальную литературу;
- внедрять положительный опыт работы в практику учреждения;

5.4. При отсутствии тренера-преподавателя – члена бригады (отпуск, командирование, болезнь) остальные берут на себя работу отсутствующего.

5.5. Члены бригады могут работать совместно (одновременно) и автономно, как на базе учреждения, так и находясь на учебно-тренировочных сборах и соревнованиях.

4.5. Работа бригады оценивается по результатам выступлений спортсменов на областных, всероссийских и международных соревнованиях.

Все успехи и неудачи одинаково разделяют все члены бригады во всех формах их проявления (т.е. поощрение, наказание).

6. Оплата труда

6.1. Оплата труда членов бригады осуществляется на основании тарификационного списка, утвержденного директором, в соответствии с Положением о системе оплаты труда МБУДО ДЮСШ «Обь».

6.2. При передаче обучающегося от одного члена бригады другому, норматив оплаты труда за подготовку спортсмена высокого класса тренеру-преподавателю (члену бригады), принявшему спортсмена, устанавливается в размере, установленном ранее тренеру-

преподавателю, передавшему этого спортсмена, на ранее определенный срок, при условии участия членов бригады в подготовке обучающегося не менее 3-х лет.

6.3. Стимулирующие выплаты за подготовку высококвалифицированного спортсмена распределяются в процентном соотношении между членами бригады, при условии участия членов бригады в подготовке обучающегося не менее 3-х лет. Решение о распределении стимулирующей выплаты принимается на собрании бригады с участием представителей администрации школы, оформляется протоколом и утверждается приказом директора.

7. ДОКУМЕНТАЦИЯ

Бригада тренеров-преподавателей создается на основании следующих документов:

- Положения о бригадном методе работы тренеров-преподавателей;
- Приказа директора МБУДО ДЮСШ «Обь» о создании бригады;
- Личных заявлений тренеров-преподавателей;

Решения о закреплении спортивных результатов за тренерами-преподавателями, членами бригады, и иные текущие вопросы, связанные с работой бригады, оформляются протоколами.

Учебная документация ведется, согласно нормативным документам ДЮСШ «Обь»